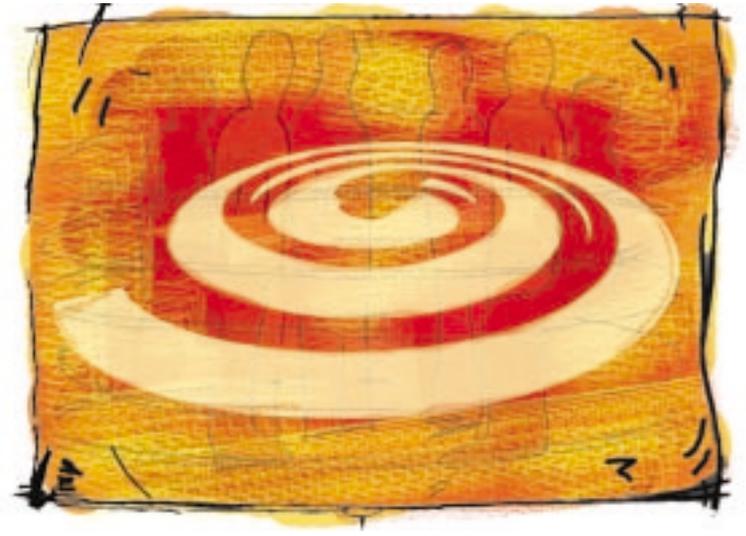


PERSONALMANAGEMENT TRAINING COACHING

mdi ■
Beratung

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Lösungen,
damit Ihre Mitarbeiter zum strategischen
Erfolgsfaktor in Ihrem Unternehmen werden.

Wir unterstützen Sie, damit Ihre Mitarbeiter marktausgerichtete Veränderungen und die Anpassungen daran in Ihrem Unternehmen als Chance begreifen und aktiv mitgestalten.



Unser Ansatz für erfolgreiche Veränderungen

Wir planen, implementieren und evaluieren Veränderungsprozesse

- Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam den konkreten Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen. Ihre Zielsetzungen werden fixiert.
- Wir entwickeln ein Konzept, wie Sie die notwendigen Veränderungen in Ihrem Unternehmen als Chance nutzen können.
- Wir planen die Projektschritte und steuern aktiv die Umsetzung der abgestimmten Maßnahmenpakete.
- Wir bewerten gemeinsam mit Ihnen, inwieweit mit den umgesetzten Maßnahmen die angestrebten Ziele erreicht wurden.

Wir schaffen Nachhaltigkeit, indem wir

- Wirkungszusammenhänge bei unseren Maßnahmenempfehlungen berücksichtigen. Denn
 - organisatorische Änderungen erfordern oft auch personalpolitische Maßnahmen und umgekehrt.
 - verschiedene Personalmanagement-Systeme entfalten ihre Veränderungswirkung in der Regel erst durch ihre Kombination.
 - Veränderungen in Ihrem Unternehmen wirken auf die Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte.
- zielgerichtete Maßnahmenpakete schnüren aus:
 - Personalmanagement-Systemen und passenden Strukturen.
 - Development: Training, Coaching, Supervision.

■ **mdi** ist ein Zusammenschluss von Beratern und Trainern mit Kernkompetenz im Human Resource Management. Im Fokus steht der Mitarbeiter als strategischer Erfolgsfaktor.

Das interdisziplinäre Berater-Netzwerk hat langjährige persönliche Management- und Führungserfahrung in international tätigen Industrie- und Dienstleistungsunternehmen.

Diplom-Kaufleute, Wirtschaftsingenieure und Diplom-Psychologen mit umfassender Projekterfahrung bringen ihr Know-how aus Wirtschaft und Wissenschaft ein.

Das ■ **mdi** Netzwerk



Iris Schilling

Ihre Ansprechpartnerin

- Diplom-Kauffrau, Jahrgang 1961
- elf Jahre im Human Resource Management
 - davon sieben Jahre Personalleiterin bei ITT Automotive und Heidelberger Druckmaschinen AG,
 - dort auch vier Jahre Mitglied der Geschäftsleitung „Service“
- seit November 2001 selbstständige Beraterin und Gründerin von ■ **mdi**

Der Markt fordert auch von Ihnen, Entwicklungen frühzeitig zu erkennen und darauf flexibel und schnell zu reagieren.

Um sich diesen Herausforderungen erfolgreich zu stellen, brauchen Sie in Ihrem Unternehmen unterstützende Rahmenbedingungen wie anpassungsfähige Strukturen und innovative Personalmanagement-Systeme.

Der Wandel am Markt stellt aber auch neue Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte: Tätigkeitsfelder, Verantwortlichkeiten und Handlungsspielräume ändern sich.

Sie brauchen daher Mitarbeiter, die die marktausgerichteten Veränderungen im Unternehmen verstehen, mitgestalten und als Chance begreifen.

Management von Wandel bedeutet Management von Menschen

Sie investieren bereits heute viel in Personalmanagement-Systeme und Mitarbeiterentwicklung.

Trotzdem bleibt die gewünschte Wirkung aus, dass sich die Mitarbeiter mit-unternehmerisch verhalten.

Ursache dafür ist nach unserer langjährigen Praxiserfahrung, dass

- innerbetriebliche Veränderungen nicht mit transparenten Zielsetzungen einhergehen.
- häufig Insellösungen umgesetzt werden.
- die sich wandelnden Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte nicht ausreichend herausgearbeitet werden.

Wir helfen Ihnen dabei,

- adäquate Personalmanagement-Systeme zu entwickeln und zu implementieren, damit Sie Ihre anspruchsvollen Unternehmensziele erreichen.
- Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams zu fordern und zu fördern, damit sie Verantwortung übernehmen und eigenständig handeln.
- Ihre Mitarbeiter in Veränderungsprozesse einzubinden, um negative Begleiterscheinungen wie Motivations- und Loyalitätsverluste zu vermeiden.



Führung bedeutet heute, trotz hoher Veränderungsdynamik eine höhere Gesamtleistung zu erzielen.

Deshalb müssen Mitarbeiter mit-unternehmerisch agieren. Darauf erfolgreich Einfluss zu nehmen, ist eine Kernfunktion von Führung.

Personalmanagement-Systeme

unterstützen gezielt diese Einflussnahme und schaffen den notwendigen flexiblen Rahmen, in dem sich Mitarbeiter als Intrapreneure - als Unternehmer im Unternehmen - bewegen können.



Unser Angebot

Wir entwickeln und implementieren mit Ihnen zielgerichtet Personalmanagement-Systeme:

Arbeitsbedingungen

- variable Entgelt-Systeme
- Anreiz-Systeme
- flexible Arbeitszeit-Systeme

Führungs-Systeme

- Zielvereinbarungs-Systeme
- Feedback-Systeme
- Kommunikations-Systeme
- Ideenmanagement

Entwicklungs-Systeme

- Potential-Erhebung
- Assessment-Center
- Teamentwicklung / Gruppenarbeit
- Personalentwicklungs-Systeme



Das Verhalten Ihrer Führungskräfte ist maßgebend dafür, dass die innovativen Personalmanagement-Systeme erfolgreich ein- und umgesetzt werden.

Erst durch die Verknüpfung von Personalmanagement-Systemen mit dem adäquaten Führungsverhalten kann eine nachhaltige mit-unternehmerische Verhaltenswirkung auf Mitarbeiter erreicht werden.

Wir trainieren, coachen und supervidieren Ihre Führungskräfte in folgenden bedeutenden Verhaltensdimensionen und Methoden:

Führung

- Konfliktmanagement
- Teamführung
- Führen von Führungskräften
- dezentrale Führung
- junge Führungskräfte
- Führungskraft als Coach und Promotor

Kommunikation / Gesprächsführung

- Mitarbeitergespräch
- Zielvereinbarungsgespräch
- Fehlzeitengespräch
- Moderieren

Persönlichkeitsentwicklung

- Selbstwirksamkeit
- Selbstmanagement
- Stressmanagement

Methoden

- Projektmanagement
- Meetingmanagement
- Pyramidales Denken / Präsentieren

management

Wir entwickeln und implementieren mit Ihnen Personalmanagement-Systeme.

d evelopment

Wir trainieren, coachen und supervidieren.

i ntrapreneur

Wir schnüren zielgerichtete Maßnahmenpakete aus „Management“ und „Development“, um die Gesamtleistung in Ihrem Unternehmen zu steigern.

Im Mittelpunkt stehen dabei:

- personalpolitische Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen Mitarbeiter mit-unternehmerisch handeln können.
- die Bereitschaft und Fähigkeit der Mitarbeiter zu entwickeln, als Intrapreneure, das heißt als Unternehmer im Unternehmen zu agieren.



mdi
Beratung



Iris Schilling
Rennershofstraße 5
68163 Mannheim

Fon (0621) 81 09 600
Fax (0621) 81 09 834

info@**mdi**-beratung.de
www.**mdi**-beratung.de